



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148,149,150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell’ANPAL, adottato ai sensi dello Statuto approvato con DPR n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 29 del 10 luglio 2018;

VISTO il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

- - al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;
- - al comma 3 dispone che “...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l’incarico di commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

Sociali con nota prot. n. 3538 del 27 febbraio 2023;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, in corso di conversione, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*”, e, in particolare, l’articolo 3, che:

- al comma 1, dispone che le funzioni dell’ANPAL, sono attribuite al Ministero del lavoro e delle politiche sociali a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del

Presidente del Consiglio dei ministri recante regolamento di organizzazione del Ministero, e che, conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, l'ANPAL è soppressa;

- al comma 2, dispone che il personale dell'Agenzia appartenente al comparto ricerca viene trasferito, unitamente alle correlate risorse finanziarie, all'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche – INAPP;

VISTO il D.Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, “*Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell’art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*”;

VISTO il D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”, e, in particolare:

- l’art. 7, comma 1, che prevede l’adozione di un Piano triennale di attività degli enti di ricerca, “*con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell’organico e del piano di fabbisogno del personale*”;
- l’art. 7, comma 2, che dispone che “*il Piano Triennale di Attività è approvato dal Ministero vigilante entro sessanta giorni dalla ricezione, decorsi i quali, senza che siano state formulate osservazioni, si intende approvato*;
- l’articolo 19, comma 4, ai sensi del quale, il citato art. 7, tra gli altri, si applica anche all’ANPAL, limitatamente al personale ed alle funzioni di ricerca trasferite ai sensi dell’articolo 4, comma 9, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;

VISTO il CCNL del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTO in particolare l’art. 15, comma 5, del CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006, per il quadriennio normativo 2002- 2005 ed il primo biennio economico 2002-2003, ai sensi del quale “*l’accesso al II livello del profilo di ricercatore e tecnologo avviene anche attraverso procedure selettive affidate ad apposite Commissioni esaminatrici finalizzate all’accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico, attivate con cadenza biennale all’interno dei profili di ricercatore e tecnologo.*”;

TENUTO CONTO di quanto statuito dalla Corte di Cassazione, Sezioni Unite, con la sentenza n. 8985 dell’11 aprile 2018 proprio in merito all’applicazione dell’art. 15, comma 5, del CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003, come sopra richiamato;

VISTO il Piano triennale delle attività 2023-25 dell’ANPAL, inviato con nota n. 1828 del 14 febbraio 2023 al vigilante Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell’articolo 7, comma 2, del citato decreto legislativo n. 218 del 2016, nonché parte integrante del PIAO - Piano integrato di Attività e di Organizzazione 2023-2025, adottato da ANPAL con delibera del Commissario straordinario n. 3 del 29.03.2023;

CONSIDERATO che, nel citato Piano Triennale delle attività è stata prevista la progressione di n. 11 unità di personale avente la qualifica di ricercatore e di n. 4 unità con la

qualifica di tecnologo (dal livello di inquadramento III al livello II);

CONSIDERATO che sono decorsi i sessanta giorni di cui al citato articolo 7, comma 2, del decreto legislativo n. 218 del 2016 senza che siano pervenute osservazioni, intendendosi quindi approvato, ai sensi della medesima disposizione, il Piano Triennale di Attività 2023-25;

RAVVISATA la necessità di procedere all'indizione di una procedura selettiva per titoli per n. 11 posti di Primo Ricercatore (II livello professionale) e n. 4 posti di Primo Tecnologo (II livello professionale) con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006, per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003;

VISTO il Bilancio di previsione 2023 dell'ANPAL, adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 15 del 30 dicembre 2022 e approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche con nota prot. n. 3538 del 27 febbraio 2023;

DETERMINA

Sono approvati gli allegati avvisi, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento, di procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006, per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003 per n. 11 posti di Primo Ricercatore e n. 4 posti di Primo Tecnologo.

Il Commissario Straordinario
Raffaele Michele Tangorra
*(documento firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005)*

AVVISO - PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 5, DEL CCNL ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE DEL 7 APRILE 2006 - QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005 – I BIENNIO ECONOMICO 2002-2003 PER N. 11 POSTI DI PRIMO RICERCATORE, II LIVELLO PROFESSIONALE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Art. 1 – Oggetto della procedura

1. È indetta una procedura selettiva per titoli per n. 11 posti di Primo Ricercatore (II livello professionale), ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL, per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006, per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003.

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla procedura

1. Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti ANPAL con contratto di lavoro **a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2023** in possesso dell'inquadramento nel profilo di Ricercatore, III livello professionale.
2. La verifica del predetto requisito di ammissione sarà effettuata sulla base dei dati forniti dal competente Ufficio del personale – Divisione 1.
3. Il Responsabile del procedimento, di cui al successivo art. 8, può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto del requisito di ammissione, fino alla conclusione del procedimento stesso.
4. Non saranno ammessi i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza del bando.

Art. 3 Domanda di partecipazione - Modalità e termine di presentazione

1. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente Avviso dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 24.00 il 4 agosto 2023** a mezzo Posta Elettronica, nel rispetto delle norme vigenti in materia, all'indirizzo ProgressioniRicercaANPAL@anpal.gov.it. Nell'oggetto del messaggio di trasmissione della domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione ex art. 15 CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di

- Ricerca e Sperimentazione 7 aprile 2006 - Bando per n. 11 posti da Primo Ricercatore”.
2. La domanda di partecipazione deve essere redatta utilizzando il modulo di cui all’Allegato A, ed essere sottoscritta dall’interessato con firma autografa leggibile o con firma digitale.
 3. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande di partecipazione.
 4. Alla domanda di partecipazione, e sempre attraverso posta elettronica, dovranno essere allegati:
 - a. il curriculum vitae (in formato pdf) datato e sottoscritto con firma autografa leggibile o con firma digitale. Nel curriculum vitae dovranno essere dettagliatamente richiamati i titoli di studio posseduti, la specifica esperienza lavorativa e professionale maturata, le pubblicazioni complessivamente realizzate, nonché gli eventuali corsi di formazione frequentati e quant’altro ritenuto utile dal candidato in sede di valutazione dei titoli. Con particolare riferimento all’attività professionale, i titoli richiamati nel curriculum vitae senza l’indicazione degli elementi e riferimenti essenziali ai fini della loro specifica individuazione non saranno valutati dalla Commissione esaminatrice. In calce al curriculum vitae, e prima della relativa sottoscrizione, il candidato deve riportare la dicitura: *“Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal/ la sottoscritto/ a ai sensi e per gli effetti dell’art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate”*;
 - b. la documentazione (in formato pdf) relativa ai titoli richiamati all’art. 5, comma 2, lett. B e C del presente Bando (sino ad un massimo di 15 titoli per ciascuna delle voci indicate alle appena citate lett. B e C), nonché l’elenco relativo agli stessi titoli, sempre in formato pdf, datato e sottoscritto con firma autografa leggibile o con firma digitale. I titoli privi degli elementi essenziali ai fini della loro specifica identificazione ed individuazione non saranno valutati dalla Commissione esaminatrice. Laddove, a causa della loro dimensione, i file dei titoli non dovessero risultare trasmissibili con un unico messaggio, gli stessi potranno essere trasmessi con più invii, indicando sempre nell’oggetto del messaggio di posta elettronica certificata la dicitura sopra riportata. Tali titoli, in funzione della relativa natura, devono essere accompagnati da dichiarazione (in formato pdf) di conformità all’originale ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Allegato B), datata e sottoscritta con firma autografa leggibile o con firma digitale. Per le eventuali pubblicazioni e lavori redatti in collaborazione con altri soggetti, ove non sia già indicata l’attribuzione ai singoli autori, i candidati dovranno dichiarare mediante dichiarazione (in formato pdf) sostitutiva di certificazione (Allegato C), datata e sottoscritta con firma autografa o con firma digitale, quali parti siano da riferire esclusivamente ad essi.
 5. Laddove il candidato sottoscriva i documenti richiesti ai sensi del presente Avviso con firma autografa, dovrà allegare alla propria domanda copia datata e sottoscritta di un documento di riconoscimento in corso di validità.
 6. L’interessato non dovrà produrre alcuna ulteriore documentazione secondo quanto

previsto all'art. 15 L. 183/2011.

Art. 4 - Commissioni esaminatrice

1. Con successivo provvedimento del Commissario straordinario sarà nominata una Commissione esaminatrice. La Commissione sarà composta da un Presidente e due membri effettivi esperti reperiti all'esterno dell'ente.
2. Il decreto di nomina della Commissione sarà pubblicato sulla pagina del sito Internet ANPAL.
3. Le riunioni della Commissione potranno avere luogo anche con modalità telematiche.
4. La Commissione avrà a disposizione 100 punti complessivi, di cui 80 punti per la valutazione dei titoli e 20 per il colloquio. Il punteggio complessivo, da attribuire a ciascun candidato, sarà determinato sommando il punteggio ottenuto in sede di valutazione dei titoli e il voto riportato agli esiti del colloquio.

Art. 5 - Titoli valutabili - punteggi

1. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli di cui alle seguenti macro-voci, tenendo conto che il punteggio massimo a disposizione per tale attività è pari a 80 punti, così ripartiti:
 - A. Attività professionale (sino ad un massimo di **30 punti**). Verranno in tale ambito presi in considerazione: esperienza professionale maturata; posizioni e funzioni ricoperte; eventuali incarichi di direzione, coordinamento, responsabilità di strutture, di servizi o di progetti o di gruppi di ricerca; attività di componente di commissioni di valutazione; partecipazione a delegazioni ufficiali, in qualità di esperti, in incontri con organizzazioni nazionali, internazionali e/o sovranazionali; partecipazione a tavoli tecnici ed ad organismi tecnici terzi, nazionali ed internazionali, in qualità di referenti dell'ente; riconoscimenti scientifici (ad es. premi); partecipazione a congressi e convegni nazionali ed internazionali in qualità di relatore; presentazione, a congressi e convegni nazionali e internazionali, di paper soggetti a selezione competitiva basata su call for papers; attività di consulenza a soggetti istituzionali; attività formativa e didattica in qualità di docente e/o tutor. In tal ambito, la Commissione dovrà in particolare tenere conto dell'attività complessivamente svolta dal candidato all'interno dell'INAPP (già ISFOL) e dell'ANPAL;
 - B. Produzione tecnico-scientifica (sino ad un massimo di **25 punti**). Verranno in tale ambito presi in considerazione le monografie di ricerca; i capitoli in volumi collettanei ed articoli pubblicati su riviste, nazionali e internazionali, e, tra queste, in particolar modo, quelle incluse nell'elenco delle riviste scientifiche ANVUR; rapporti tecnici, note metodologiche, note tecniche ufficiali;
 - C. Titoli (sino ad un massimo di **5 punti**). Titoli di studio ulteriori rispetto ai requisiti

di accesso (dottorato di ricerca, abilitazione professionale e/o abilitazione alla docenza universitaria di prima e seconda fascia ottenuta attraverso l'abilitazione scientifica nazionale, master di I e II livello, corsi di specializzazione e di perfezionamento riconosciuti post lauream, assegni di ricerca), idoneità in concorsi pubblici di pari livello;

D. Anzianità di servizio (sino ad un massimo di **20 punti**) nel livello (III livello professionale). A tal fine verrà presa in considerazione l'anzianità complessivamente maturata in INAPP (già ISFOL) ed ANPAL con rapporti di lavoro subordinato, quindi anche quella maturata in costanza di rapporto di lavoro a tempo determinato. In tal senso, saranno attribuiti 20 punti a chi ha anzianità di 20 anni e oltre nel profilo professionale e nel livello. A partire da quel punteggio l'anzianità sarà quindi calcolata in modo proporzionale attribuendo 1 punto per ogni anno di servizio o frazioni superiori a 6 mesi.

3. Si ribadisce che i candidati potranno presentare sino ad un massimo di 15 titoli per ciascuna delle macro-voci B e C, come sopra indicate. Ai fini della valutazione dei titoli di cui alle suddette macro-voci non verranno presi in considerazione titoli in numero superiore. Per la valutazione della macro-voce indicata sub A, la Commissione farà riferimento al curriculum vitae.
4. La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione della produzione scientifica sulla base dei seguenti criteri:
 - a. originalità, innovatività ed importanza di ciascuna pubblicazione e, nel caso di rapporti tecnici, note metodologiche, note tecniche ufficiali, la complessità, correttezza ed esaustività delle argomentazioni rappresentate;
 - b. rilevanza scientifica della relativa collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica e, nel caso di rapporti tecnici, note metodologiche, note tecniche ufficiali, la rilevanza istituzionale, competenza e qualificazione della sede in cui gli stessi documenti sono stati presentati;
 - c. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.
5. Saranno inseriti nella graduatoria di merito i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 56/80.
6. Al termine dell'attività di valutazione dei titoli da parte della Commissione esaminatrice, ai candidati che abbiano riportato il punteggio di cui al precedente comma del presente articolo verrà data comunicazione, mediante avviso pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'ANPAL (<https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>) delle date e del luogo di svolgimento del colloquio di cui al successivo art. 6. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 6 - Colloquio

1. Il colloquio si svilupperà in una discussione sui titoli e sulle eventuali pubblicazioni presentate dal candidato, nonché sulle attività ed esperienze professionali dallo stesso maturate e sulle conoscenze possedute nei settori ed ambiti di competenza. In occasione del colloquio verrà, altresì, verificato il livello di conoscenza della lingua inglese.
2. La mancata presentazione, a qualunque titolo e per qualsiasi causa, nel giorno e nell'orario stabiliti per il colloquio, comporterà l'esclusione del candidato dalla presente selezione.
3. Per il colloquio, la Commissione esaminatrice ha a disposizione massimo 20 punti.
4. Il colloquio è superato solo con l'attribuzione di un punteggio minimo di 14/20.
5. Al termine di ogni seduta relativa allo svolgimento dei colloqui, la Commissione esaminatrice compilerà l'elenco dei candidati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno.

Art. 7- Graduatorie di merito

1. Saranno inseriti nella graduatoria di merito soltanto i candidati che abbiano conseguito – a seguito della valutazione dei titoli e dell'espletamento del colloquio – un punteggio complessivo di almeno 70 punti su 100.
2. La graduatoria finale sarà approvata con Decreto del Commissario straordinario dell'ANPAL e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet dell'Agenzia (indirizzo <https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>).
3. A parità di votazione complessiva sarà data precedenza al candidato con maggiore anzianità complessiva di servizio in ANPAL ovvero in INAPP, già ISFOL. In caso di persistente parità avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.
4. I dati relativi alle predette anzianità e le date di nascita dei candidati saranno forniti dall'Ufficio del personale – Divisione 1.

Art. 8 – Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Ludovica Iarussi – Dirigente Divisione 1 – Via Fornovo, 8 00198 Roma (tel. 06 85447217) –email: divisione1@anpal.gov.it; ProgressioniRicercaANPAL@anpal.gov.it.

Art. 9 - Approvazione atti – attribuzione livelli - decorrenza

1. Il Responsabile del procedimento, previo accertamento della regolarità degli atti della procedura selettiva, predispose la proposta di graduatoria finale di merito, tenuto conto dei titoli di preferenza di cui al precedente art. 7, e la sottopone all'approvazione del Commissario straordinario.
2. Il Commissario straordinario, con proprio provvedimento, approva la graduatoria di merito e nomina i vincitori.
3. Le progressioni di livello saranno attribuite fino alla concorrenza dei posti indicati all'art. 1 e comunque non oltre le risorse complessivamente disponibili, con decorrenza degli effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio dell'anno 2022.
4. Al termine del procedimento i relativi provvedimenti di attribuzione saranno disposti in conformità alla normativa vigente.
5. Le graduatorie saranno pubblicate in via telematica sul sito Internet dell'ANPAL all'indirizzo <https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le altre finalità compatibili con la presente procedura concorsuale.
2. I dati saranno trattati dall'ANPAL – Via Fornovo n. 8 - 00198 Roma, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Dirigente dell'Ufficio del Personale (tel. 0039.06/46835300 - e-mail divisione1@anpal.gov.it).
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 11 - Accesso agli atti

1. Il diritto di accesso agli atti del concorso, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni, viene esercitato con le modalità di cui al “Regolamento Unico per la Disciplina del diritto di Accesso ai Documenti Amministrativi, ai sensi degli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n.241, e del Diritto di Accesso a Documenti, Dati e Informazioni ai sensi degli Articoli 5 e seguenti del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33” adottato con DD. ANPAL n. 33 del 29 gennaio 2021.

2. Le richieste di accesso agli atti del concorso saranno pubblicate nell'area concorsi al predetto indirizzo.
3. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. L'ANPAL non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

Art. 12 - Pubblicità

1. Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito Istituzionale dell'ANPAL <https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.
2. Di tale pubblicazione è data notizia in via telematica a tutti i dipendenti.

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ANPAL
Via Fornovo, 8 00192
R O M A

MAIL ProgressioniRicercaANPAL@anpal.gov.it

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione ex art. 15 CCNL 7 aprile 2006 –Bando ANPAL approvato con decreto del Commissario straordinario per n. 11 posti da Primo Ricercatore

...l... sottoscritt...

nato/a a(prov.....) il

residente a (prov ...), dipendente a tempo

indeterminato dell'ANPAL assegnato alla Divisione/Struttura/Ufficio

..... inquadrato nel livello e profilo

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva in oggetto.

Il/la sottoscritto/a dichiara, a tal fine, di aver letto e compreso i contenuti delle Informazioni sul trattamento dei dati personali fornite dall'ANPAL ai candidati a concorsie selezioni ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati o "GDPR"), dell'Avviso in oggetto, in relazione a tutti gli adempimenti necessari e consequenziali alla partecipazione alla procedura selettiva inerente al medesimo Bando.

Il/la sottoscritto/a richiede che ogni e qualsiasi comunicazione inerente la procedura di selezione di cui al medesimo Bando venga inviata all'indirizzo di posta elettronica da cui ha trasmesso la relativa domanda di partecipazione, impegnandosi a comunicare immediatamente all'ANPAL ogni eventuale variazione dello stesso indirizzo e riconoscendo espressamente che l'ANPAL non assume alcuna responsabilità in caso di inesatta comunicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica sopra richiamato, nonché in caso di irreperibilità del destinatario.

Allega (in formato pdf) copia:

- del curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto;
- dei titoli e del relativo elenco, con le modalità indicate all'interno del medesimo Bando.

Roma, _____

Firma _____

Allegato B

Dichiarazione di conformità

Dichiarazione di conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

..l.. sottoscritto/a _____

(Nome e Cognome) nato/a a _____

prov. _____ il _____ e residente a

_____ Via _____,

consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre

2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

che i file in formato pdf relativi a pubblicazioni e titoli, come di seguito riportati nellapresente dichiarazione, ed allegati alla domanda di partecipazione alla selezione ex art. 15 CCNL 7 aprile 2006 – Bando Anpal 2023 per n. 11 posti da Primo Ricercatore, sono conformi all'originale:

Allega fotocopia fronte-retro di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, sottoscritto in calce (salvo che la dichiarazione non sia firmata digitalmente).

Data, _____ Firma _____

Allegato C

Dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000n. 445

..l. sottoscritto/a _____

(Nome e Cognome) nato/a a _____

prov. _____ il _____ e residente a _____

Via _____ consapevole delle responsabilità

penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità

in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

che le seguenti pubblicazioni e i seguenti lavori in collaborazione, presentati per la relativa valutazione, sono da attribuirgli/le nelle parti di seguito analiticamente indicate:

Allega la fotocopia fronte-retro di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, sottoscritta in calce (salvo che la dichiarazione non sia firmata digitalmente).

Data, _____

Firma _____

AVVISO - PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 5, DEL CCNL ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE DEL 7 APRILE 2006 - QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005 – I BIENNIO ECONOMICO 2002-2003 PER N. 4 POSTI DI PRIMO TECNOLOGO, II LIVELLO PROFESSIONALE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Art. 1 – Oggetto della procedura

1. È indetta una procedura selettiva per titoli per n. 4 posti di Primo Tecnologo (II livello professionale), ai sensi dell'art. 5, comma 5, del CCNL, per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006, per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003.

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla procedura

5. Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti ANPAL con contratto di lavoro **a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2023** in possesso dell'inquadramento nel profilo di Ricercatore, III livello professionale.
6. La verifica del predetto requisito di ammissione sarà effettuata sulla base dei dati forniti dal competente Ufficio del personale – Divisione 1.
7. Il Responsabile del procedimento, di cui al successivo art. 8, può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto del requisito di ammissione, fino alla conclusione del procedimento stesso.
8. Non saranno ammessi i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza del bando.

Art. 3 Domanda di partecipazione - Modalità e termine di presentazione

7. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente Avviso dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 24.00 il 4 agosto 2023** a mezzo Posta Elettronica, nel rispetto delle norme vigenti in materia, all'indirizzo ProgressioniRicercaANPAL@anpal.gov.it. Nell'oggetto del messaggio di trasmissione della domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione ex art. 15 CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 7 aprile 2006 - Bando per n. 11 posti da Primo Ricercatore”.

8. La domanda di partecipazione deve essere redatta utilizzando il modulo di cui all'Allegato A, ed essere sottoscritta dall'interessato con firma autografa leggibile o con firma digitale.
9. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande di partecipazione.
10. Alla domanda di partecipazione, e sempre attraverso posta elettronica, dovranno essere allegati:
 - c. il curriculum vitae (in formato pdf) datato e sottoscritto con firma autografa leggibile o con firma digitale. Nel curriculum vitae dovranno essere dettagliatamente richiamati i titoli di studio posseduti, la specifica esperienza lavorativa e professionale maturata, le pubblicazioni complessivamente realizzate, nonché gli eventuali corsi di formazione frequentati e quant'altro ritenuto utile dal candidato in sede di valutazione dei titoli. Con particolare riferimento all'attività professionale, i titoli richiamati nel curriculum vitae senza l'indicazione degli elementi e riferimenti essenziali ai fini della loro specifica individuazione non saranno valutati dalla Commissione esaminatrice. In calce al curriculum vitae, e prima della relativa sottoscrizione, il candidato deve riportare la dicitura: *“Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal/ la sottoscritto/ a ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate”*;
 - d. la documentazione (in formato pdf) relativa ai titoli richiamati all'art. 5, comma 2, lett. B e C del presente Bando (sino ad un massimo di 15 titoli per ciascuna delle voci indicate alle appena citate lett. B e C), nonché l'elenco relativo agli stessi titoli, sempre in formato pdf, datato e sottoscritto con firma autografa leggibile o con firma digitale. I titoli privi degli elementi essenziali ai fini della loro specifica identificazione ed individuazione non saranno valutati dalla Commissione esaminatrice. Laddove, a causa della loro dimensione, i file dei titoli non dovessero risultare trasmissibili con un unico messaggio, gli stessi potranno essere trasmessi con più invii, indicando sempre nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata la dicitura sopra riportata. Tali titoli, in funzione della relativa natura, devono essere accompagnati da dichiarazione (in formato pdf) di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Allegato B), datata e sottoscritta con firma autografa leggibile o con firma digitale. Per le eventuali pubblicazioni e lavori redatti in collaborazione con altri soggetti, ove non sia già indicata l'attribuzione ai singoli autori, i candidati dovranno dichiarare mediante dichiarazione (in formato pdf) sostitutiva di certificazione (Allegato C), datata e sottoscritta con firma autografa o con firma digitale, quali parti siano da riferire esclusivamente ad essi.
11. Laddove il candidato sottoscriva i documenti richiesti ai sensi del presente Avviso con firma autografa, dovrà allegare alla propria domanda copia datata e sottoscritta di un documento di riconoscimento in corso di validità.
12. L'interessato non dovrà produrre alcuna ulteriore documentazione secondo quanto previsto all'art. 15 L. 183/2011.

Art. 4 - Commissioni esaminatrice

5. Con successivo provvedimento del Commissario straordinario sarà nominata una Commissione esaminatrice. La Commissione sarà composta da un Presidente e due membri effettivi esperti reperiti all'esterno dell'ente.
6. Il decreto di nomina della Commissione sarà pubblicato sulla pagina del sito Internet ANPAL.
7. Le riunioni della Commissione potranno avere luogo anche con modalità telematiche.
8. La Commissione avrà a disposizione 100 punti complessivi, di cui 80 punti per la valutazione dei titoli e 20 per il colloquio. Il punteggio complessivo, da attribuire a ciascun candidato, sarà determinato sommando il punteggio ottenuto in sede di valutazione dei titoli e il voto riportato agli esiti del colloquio.

Art. 5 - Titoli valutabili – punteggi

2. La Commissione procederà alla valutazione dei titoli di cui alle seguenti macro-voci, tenendo conto che il punteggio massimo a disposizione per tale attività è pari a 80 punti, così ripartiti:
 - A. Attività professionale (sino ad un massimo di **35 punti**). Verranno in tale ambito presi in considerazione: esperienza professionale maturata; posizioni e funzioni ricoperte; eventuali incarichi di direzione, coordinamento, responsabilità di strutture, di servizi o di progetti o di gruppi di ricerca; attività di componente di commissioni di valutazione; partecipazione a delegazioni ufficiali, in qualità di esperti, in incontri con organizzazioni nazionali, internazionali e/o sovranazionali; partecipazione a tavoli tecnici ed ad organismi tecnici terzi, nazionali ed internazionali, in qualità di referenti dell'ente; riconoscimenti scientifici (ad es. premi); partecipazione a congressi e convegni nazionali ed internazionali in qualità di relatore; presentazione, a congressi e convegni nazionali e internazionali, di paper soggetti a selezione competitiva basata su call for papers; attività di consulenza a soggetti istituzionali; attività formativa e didattica in qualità di docente e/o tutor. In tal ambito, la Commissione dovrà in particolare tenere conto dell'attività complessivamente svolta dal candidato all'interno dell'INAPP (già ISFOL) e dell'ANPAL;
 - B. Produzione tecnico-scientifica (sino ad un massimo di **20 punti**). Verranno in tale ambito presi in considerazione le monografie di ricerca; i capitoli in volumi collettanei ed articoli pubblicati su riviste, nazionali e internazionali, e, tra queste, in particolar modo, quelle incluse nell'elenco delle riviste scientifiche ANVUR; rapporti tecnici, note metodologiche, note tecniche ufficiali;
 - C. Titoli (sino ad un massimo di **5 punti**). Titoli di studio ulteriori rispetto ai requisiti

di accesso (dottorato di ricerca, abilitazione professionale e/o abilitazione alla docenza universitaria di prima e seconda fascia ottenuta attraverso l'abilitazione scientifica nazionale, master di I e II livello, corsi di specializzazione e di perfezionamento riconosciuti post lauream, assegni di ricerca), idoneità in concorsi pubblici di pari livello;

D. Anzianità di servizio (sino ad un massimo di **20 punti**) nel livello (III livello professionale). A tal fine verrà presa in considerazione l'anzianità complessivamente maturata in INAPP (già ISFOL) ed ANPAL con rapporti di lavoro subordinato, quindi anche quella maturata in costanza di rapporto di lavoro a tempo determinato. In tal senso, saranno attribuiti 20 punti a chi ha anzianità di 20 anni e oltre nel profilo professionale e nel livello. A partire da quel punteggio l'anzianità sarà quindi calcolata in modo proporzionale attribuendo 1 punto per ogni anno di servizio o frazioni superiori a 6 mesi.

3. Si ribadisce che i candidati potranno presentare sino ad un massimo di 15 titoli per ciascuna delle macro-voci B e C, come sopra indicate. Ai fini della valutazione dei titoli di cui alle suddette macro-voci non verranno presi in considerazione titoli in numero superiore. Per la valutazione della macro-voce indicata sub A, la Commissione farà riferimento al curriculum vitae.
4. La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione della produzione scientifica sulla base dei seguenti criteri:
 - a. originalità, innovatività ed importanza di ciascuna pubblicazione e, nel caso di rapporti tecnici, note metodologiche, note tecniche ufficiali, la complessità, correttezza ed esaustività delle argomentazioni rappresentate;
 - b. rilevanza scientifica della relativa collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica e, nel caso di rapporti tecnici, note metodologiche, note tecniche ufficiali, la rilevanza istituzionale, competenza e qualificazione della sede in cui gli stessi documenti sono stati presentati;
 - c. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.
5. Saranno inseriti nella graduatoria di merito i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 56/80.
6. Al termine dell'attività di valutazione dei titoli da parte della Commissione esaminatrice, ai candidati che abbiano riportato il punteggio di cui al precedente comma del presente articolo verrà data comunicazione, mediante avviso pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'ANPAL (<https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>) delle date e del luogo di svolgimento del colloquio di cui al successivo art. 6. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 6 - Colloquio

1. Il colloquio si svilupperà in una discussione sui titoli e sulle eventuali pubblicazioni presentate dal candidato, nonché sulle attività ed esperienze professionali dallo stesso maturate e sulle conoscenze possedute nei settori ed ambiti di competenza. In occasione del colloquio verrà, altresì, verificato il livello di conoscenza della lingua inglese.
2. La mancata presentazione, a qualunque titolo e per qualsiasi causa, nel giorno e nell'orario stabiliti per il colloquio, comporterà l'esclusione del candidato dalla presente selezione.
3. Per il colloquio, la Commissione esaminatrice ha a disposizione massimo 20 punti.
4. Il colloquio è superato solo con l'attribuzione di un punteggio minimo di 14/20.
5. Al termine di ogni seduta relativa allo svolgimento dei colloqui, la Commissione esaminatrice compilerà l'elenco dei candidati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno.

Art. 7- Graduatorie di merito

5. Saranno inseriti nella graduatoria di merito soltanto i candidati che abbiano conseguito – a seguito della valutazione dei titoli e dell'espletamento del colloquio – un punteggio complessivo di almeno 70 punti su 100.
6. La graduatoria finale sarà approvata con Decreto del Commissario straordinario dell'ANPAL e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet dell'Agenzia ([indirizzo https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso](https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso)).
7. A parità di votazione complessiva sarà data precedenza al candidato con maggiore anzianità complessiva di servizio in ANPAL ovvero in INAPP, già ISFOL. In caso di persistente parità avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.
8. I dati relativi alle predette anzianità e le date di nascita dei candidati saranno forniti dall'Ufficio del personale – Divisione 1.

Art. 8 – Responsabile del procedimento

2. Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Ludovica Iarussi – Dirigente Divisione 1 – Via Fornovo, 8 00198 Roma (tel. 06 85447217) –email: divisione1@anpal.gov.it; ProgressioniRicercaANPAL@anpal.gov.it.

Art. 9 - Approvazione atti – attribuzione livelli - decorrenza

6. Il Responsabile del procedimento, previo accertamento della regolarità degli atti della

procedura selettiva, predispone la proposta di graduatoria finale di merito, tenuto conto dei titoli di preferenza di cui al precedente art. 7, e la sottopone all'approvazione del Commissario straordinario.

7. Il Commissario straordinario, con proprio provvedimento, approva la graduatoria di merito e nomina i vincitori.
8. Le progressioni di livello saranno attribuite fino alla concorrenza dei posti indicati all'art. 1 e comunque non oltre le risorse complessivamente disponibili, con decorrenza degli effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio dell'anno 2022.
9. Al termine del procedimento i relativi provvedimenti di attribuzione saranno disposti in conformità alla normativa vigente.
10. Le graduatorie saranno pubblicate in via telematica sul sito Internet dell'ANPAL all'indirizzo <https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

5. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le altre finalità compatibili con la presente procedura concorsuale.
6. I dati saranno trattati dall'ANPAL – Via Forno n. 8 - 00198 Roma, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Dirigente dell'Ufficio del Personale (tel. 0039.06/46835300 - e-mail divisione1@anpal.gov.it).
7. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.
8. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 11 - Accesso agli atti

4. Il diritto di accesso agli atti del concorso, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni, viene esercitato con le modalità di cui al "Regolamento Unico per la Disciplina del diritto di Accesso ai Documenti Amministrativi, ai sensi degli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n.241, e del Diritto di Accesso a Documenti, Dati e Informazioni ai sensi degli Articoli 5 e seguenti del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33" adottato con DD. ANPAL n. 33 del 29 gennaio 2021.
5. Le richieste di accesso agli atti del concorso saranno pubblicate nell'area concorsi al predetto indirizzo.
6. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della

suddetta legge. L'ANPAL non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

Art. 12 - Pubblicità

1. Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito Istituzionale dell'ANPAL <https://www.anpal.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.
2. Di tale pubblicazione è data notizia in via telematica a tutti i dipendenti.

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ANPAL
Via Fornovo, 8 00192
R O M A

MAIL ProgressioniRicercaANPAL@anpal.gov.it

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione ex art. 15 CCNL 7 aprile 2006 –Bando ANPAL approvato con decreto del Commissario straordinario per n. 4 posti da Primo Tecnologo.

...l... sottoscritt...

nato/a(prov.....) il

residente a (prov ...), dipendente a tempo

indeterminato dell'ANPAL assegnato alla Divisione/Struttura/Ufficio

..... inquadrato nel livello e profilo

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva in oggetto.

Il/la sottoscritto/a dichiara, a tal fine, di aver letto e compreso i contenuti delle Informazioni sul trattamento dei dati personali fornite dall'ANPAL ai candidati a concorsie selezioni ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati o "GDPR"), dell'Avviso in oggetto, in relazione a tutti gli adempimenti necessari e consequenziali alla partecipazione alla procedura selettiva inerente al medesimo Bando.

Il/la sottoscritto/a richiede che ogni e qualsiasi comunicazione inerente la procedura di selezione di cui al medesimo Bando venga inviata all'indirizzo di posta elettronica da cui ha trasmesso la relativa domanda di partecipazione, impegnandosi a comunicare immediatamente all'ANPAL ogni eventuale variazione dello stesso indirizzo e riconoscendo espressamente che l'ANPAL non assume alcuna responsabilità in caso di inesatta comunicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica sopra richiamato, nonché in caso di irreperibilità del destinatario.

Allega (in formato pdf) copia:

- del curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto;
- dei titoli e del relativo elenco, con le modalità indicate all'interno del medesimo Bando.

Roma, _____

Firma _____

Allegato B

Dichiarazione di conformità

Dichiarazione di conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

..I.. sottoscritto/a _____

(Nome e Cognome) nato/a a _____

prov. _____ il _____ e residente a

_____ Via _____,

consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre

2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

che i file in formato pdf relativi a pubblicazioni e titoli, come di seguito riportati nellapresente dichiarazione, ed allegati alla domanda di partecipazione alla selezione ex art. 15 CCNL 7 aprile 2006 – Bando Anpal 2023 per n. 4 posti da Primo Tecnologo, sono conformi all'originale:

Allega fotocopia fronte-retro di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, sottoscritta in calce (salvo che la dichiarazione non sia firmata digitalmente).

Data, _____ Firma _____

Allegato C

Dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000n. 445

..I.. sottoscritto/a _____

(Nome e Cognome) nato/a a _____

prov. _____ il _____ e residente a _____

Via _____ consapevole delle responsabilità

penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità

in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

che le seguenti pubblicazioni e i seguenti lavori in collaborazione, presentati per la relativa valutazione, sono da attribuirgli/le nelle parti di seguito analiticamente indicate:

Allega la fotocopia fronte-retro di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, sottoscritta in calce (salvo che la dichiarazione non sia firmata digitalmente).

Data, _____

Firma _____